

你適合參加美國暑期工讀嗎?

| 暑期工讀指數和適度評量表 | | | | |
|--------------|-------------------------------------|-----------|------------|-----------|
| No. | 題目 | 是 (3分) | 尚可 (2分) | 否 (1分) |
| 1 | 年齡是介於十八至三十歲的青年(大專院校以上之在校生)。 | | | |
| 2 | 未曾有被申請國拒發簽證的紀錄。 | | | |
| 3 | 至少有 12 周的工作時數可以從事海外工讀活動 | | | |
| 4 | 期望自己未來從事的工作可以很有挑戰性。 | | | |
| 5 | 非常明瞭暑期工讀這個活動內容與其所代表的意義。 | | | |
| 6 | 自認是勇於冒險犯難，喜歡嘗試新奇事物的人。 | | | |
| 7 | 不論何時何地面對什麼人，只要遇到不合理的事物都會據理力爭到底。 | | | |
| 8 | 個性活潑積極，喜歡結交各種不同的朋友。 | | | |
| 9 | 對於新環境的適應能力很強，不會有認馬桶，認枕頭的困擾。 | | | |
| 10 | 細心負責，謹慎小心。 | | | |
| 11 | 一到寒暑假，就喜歡找些打工機會賺些錢零用錢。 | | | |
| 12 | 具有刻苦耐勞的精神，不會輕易的向困難屈服。 | | | |
| 13 | 自認本身的英文程度有一定水準，就算文法不那麼好，但至少與人溝通沒問題。 | | | |
| 14 | 父母對自己的決定總是支持絕對贊同，並且相信自己有獨立自主的能力。 | | | |
| 15 | 具有良好的溝通協調能力，不管跟什麼人都可以有最好的互動。 | | | |
| 16 | 具有旺盛的求知慾，一遇到不懂的事情會把上發問。 | | | |
| 17 | 週遭親友認為你是獨立性強，又很會照顧自己的人。 | | | |
| 18 | 有良好的警覺性，有足夠能力可以保護自己，讓自己盡量遠離危險。 | | | |
| 19 | 希望自己在進入社會大學前，能有不一樣的生活體驗 | | | |
| 20 | 一直希望能有機會到國外走走看看，但卻沒有太多的經濟預算。 | | | |
| 21 | 對自己的生活有良好的規劃能力。 | | | |
| 22 | 非常瞭解海外工讀這項活動跟遊學是大異其趣的。 | | | |
| 23 | 不管從事任何活動，在進行前一定會把所有的資料研究仔細。 | | | |
| 24 | 有奉公守法的態度，並有尊重合約的精神與認知。 | | | |
| 25 | 謙虛有禮，尊重他人。 | | | |

評分計算

每一題皆三階段給分，滿分為三分。「是」為 3 分，「尚可」為 2 分，「否」為 1 分

得分為 60 分以上者：心動不如馬上行動，趕快著手你的暑期工讀計劃吧!

總分為 40 至 60 分間者：建議再多問一問親朋好友，或多收集一些資料後，再決定是否參加。

總分為 40 分以下者：奉勸你如果真的想出國走走看看，還是先參加遊學團吧!

<資料來源：海外工讀實用手冊 元氣工作室著 宏道文化出版>

以往參加美國暑期工讀的特殊案例：

以下的狀況並不是特別針對國內的學子，而是全世界前往美國參與暑期打工的學生偶爾會發生的狀況，請大家出發前先想清楚自己是否可以對面前往美國打工的挑戰。

1. 出發前在國內沒有工作(打工)經驗，想說台灣找不到工作先去美國打工，不能獨立自主與吃苦耐勞，無法連續全天候從事基本勞力性工作超過一個月，也無法了解雇主因人力調配的問題而要求學生超時工作，輕易萌生半途而廢的辭職念頭。
2. 報到前沒有花時間了解工作內容及合約，報到後造成違反合約的狀況或是簽證被取消，甚至影響到未來美簽的申請。
3. 為求終止工作，學生會編造各種理由。例如長輩病重/過世、家人車禍，必須提早回台，美國雇主及仲介機構對這些類似的藉口已經聽過千百次，所以一律都要求檢附正式的證明文件。
4. 將打工遊學與海外遊學團畫上等號，預期會擔任有高薪的辦公室工作，住在五星級的員工宿舍，有隨行老師帶隊，團體出發可以互相照顧，抵達後有專人接機貼身照顧...等。這些都是錯誤的。打工遊學不是遊學團，必須要將自己此行的目的搞清楚，你是去工作的，而不是去被伺候的。
5. 美國僱主對員工的工作的要求不會因為是外國學生而降低標準，而且當地人的個性是直來直往、就事論事，參加的學生很容易因為文化差異、國情不同及語言隔閡而與同事或主管產生嫌隙。美國人對工作方面的要求是非常高的，不論私底下與主管或 Supervisor 的交情有多好，若是工作/職場上犯錯，是不會被通融的。
6. 很多學生只想旅遊，而持敷衍態度於打工，再加上以為短短的 3 個月海外打工，托福成績可以自 50 分跳到 100 分。這都是過高的期待，真正參加後，若結果不如預期，常常產生極大的抱怨。
7. 偶爾有台灣同學提早離職，想在美國旅遊，但沒有合法的請假理由，於是乾脆曠職不去上班，甚至不告而別。這種狀況下，雇主和美國的仲介機構有權力隨時終止該名學生的 J-1 簽證，美國國土安全局便會馬上通緝學生要求立刻離境。那麼，以後該學生便列入美國的黑名單，未來將非常難再獲得美國簽證。
8. 有些台灣學生習慣了父母細心的照顧，也習慣了“只要我喜歡，有什麼不可以”的個性，以自我中心為主的生活態度，而產生不敬業，進而遭到解雇的命運。

在做完“暑期工讀指數和適度評量表”及看完過去學生的特殊案例之後，依然對自己充滿信心，那我相信你絕對是參加美國暑期打工的最佳人選，快來報名吧!!錯過又要等明年囉~